



Código de Conduta:
Fazendo Negócios com Integridade

Nutrien[®]
Feeding the Future[™]



Índice do Código de Conduta da Nutrien

1. O Propósito do Nosso Código	4
2. Nosso Código Vale para Todos	
Considerações Gerais	5
Em caso de Dúvida, pergunte Antes de Agir	6
Um Padrão Superior de Liderança	6
3. Nossas Responsabilidades Sob o Código	
Obrigação de Denunciar Más Condutas	7
Procedimentos para o Tratamento de Denúncias	8
Política de Não-Retaliação	8
Treinamento Anual/Reconhecimentos	8
4. O Nosso Compromisso com a Lei e as Políticas da Nutrien	
Antitruste e Concorrência Leal	9
Anticorrupção e Anti-Suborno	10
Alfândega e Comércio	10
Antilavagem de Dinheiro	10
5. O Nosso Compromisso com o Nosso Pessoal	
Respeito no Local de Trabalho	11
Equidade, Diversidade e Inclusão	12
Dados Pessoais	12
6. O Nosso Compromisso com Segurança, Saúde e o Meio-Ambiente	13
7. O Nosso Compromisso com a Nutrien	
Conflitos de Interesse	15
Informação Confidencial	15
Ativos da Nutrien	16
Gestão de Registros	16
Propriedade Intelectual	16
8. O Nosso Compromisso com os Acionistas da Nutrien	
Transações com Informações Privilegiadas	17
Divulgação Pública	17
Comunicação Externa	17
Registros Comerciais Precisos	18
9. O Nosso Compromisso com nossos Clientes e Fornecedores	
Negociações Justas	19
Presentes e Entretenimento	19
10. O Nosso Compromisso com nossas Comunidades	
Compromisso Ambiental, Social e de Governança	20
Contribuições Políticas e Investimento na Comunidade	20

Este Código não altera qualquer dos nossos termos e condições de emprego, nem cria qualquer direito contratual para você ou outros.

Código de Conduta da Nutrien janeiro de 2022

1. O Propósito do Nosso Código



O patrimônio mais importante da Nutrien são nossos funcionários, clientes, acionistas, fornecedores e as comunidades em que operamos. É essencial que mantenhamos a confiança de cada um deles em nós. O nosso Código de Conduta (“Código”) nos auxilia a cumprir com as nossas responsabilidades:

- » Empenhando ao público e a nossas partes interessadas a nossa absoluta integridade em todos os aspectos dos nossos esforços.
- » Descrevendo como conduziremos negócios da maneira correta e o nosso respeito fundamental pela aplicação da lei.
- » Orientando nossos funcionários sobre como praticar tomada de decisões que demonstre e sustente nosso compromisso com a integridade em todas as nossas operações ao redor do mundo.
- » Descrevendo como nosso compromisso apoia nossas partes interessadas – funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes, governos, comunidades e acionistas.
- » Explicando como outras políticas a nível de entidade se conectam com nosso Código.

2. Nosso Código Vale para Todos



Considerações Gerais

Todos nós temos de agir em conformidade com o Código, inclusive todos os empregados, oficiais e o Conselho Diretor (“diretores”) da Nutrien. A Nutrien inclui o Grupo Empresarial Nutrien, ou seja, todas as suas entidades afiliadas (isto é, entidades nas quais a Nutrien controla ou detém, direta ou indiretamente, mais de 50% das ações em circulação) (coletivamente chamadas aqui de “Nutrien”). Também exigimos que alguns parceiros de negócios cumpram este Código. É importante que todos os representantes da Nutrien atuem de forma a manter o compromisso da Nutrien com a integridade, incluindo a importância de promover uma cultura de honestidade e responsabilidade.

É importante que entendamos o Código e como aplicá-lo na prática às situações que podemos encontrar em nosso trabalho. Deve ser relativamente fácil determinar como aplicar o Código na maioria das situações. No entanto, algumas situações de negócios podem ser mais complexas.

O Código não cobre explicitamente todas as circunstâncias que podemos enfrentar em nosso trabalho. Em vez disso, ele descreve os princípios gerais e fornece alguns exemplos específicos que orientam nossos negócios e nos ajudam a resolver todas as situações que possam surgir. Como sempre, espera-se que cada um de nós use nosso bom senso e senso comum, tendo em mente que somos obrigados a cumprir tanto o espírito, como a letra, do Código.

Se você enfrenta uma situação em que não tem certeza do que fazer, pode ser útil responder às seguintes perguntas.

Você deveria poder responder “SIM” a cada uma dessas perguntas.



Em caso de Dúvida, pergunte Antes de Agir

Todos nós somos incentivados a discutir perguntas ou preocupações com nossos supervisores, com o Departamento de Recursos Humanos, o Departamento Jurídico ou o Grupo de Integridade.

A conformidade com o Código é obrigatória. Devido à seriedade com que levamos nosso compromisso com a integridade, uma violação do Código pode resultar em ação disciplinar, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.

Este Código não altera qualquer dos nossos termos e condições de emprego, nem cria qualquer direito contratual para você ou outros.

Um Padrão Superior de Liderança

Todos os supervisores, gerentes e executivos (coletivamente, “líderes”) têm uma responsabilidade elevada de liderar, em palavras e ações, de acordo com os padrões deste Código, porque os líderes estão em cargos de confiança e influência e eles ajudam a definir o tom da organização. Os líderes também devem promover nossa cultura de portas abertas. Isso significa que eles estão disponíveis para qualquer pessoa com dúvidas ou preocupações e sustentam um ambiente onde nos sentimos seguros e apoiados. Nossos líderes, como todos os funcionários, devem dar seguimento às alegações de irregularidades, informando apropriadamente o Grupo de Integridade.

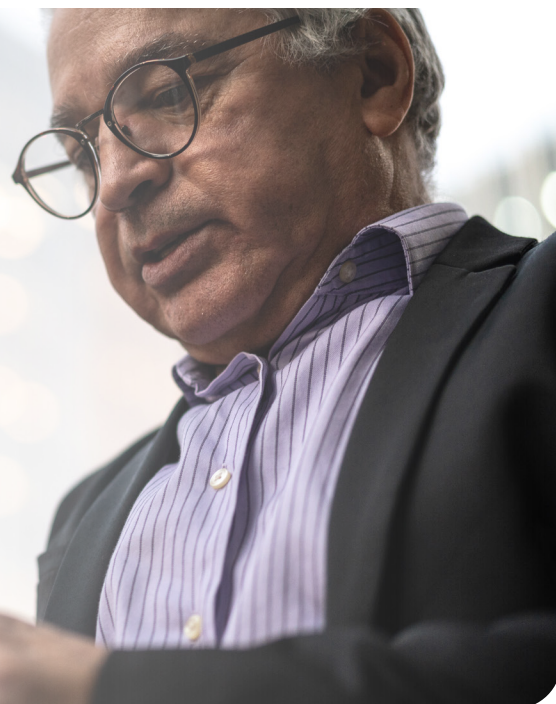
Os líderes devem aderir à nossa política contra retaliação. Eles não podem retaliar contra ninguém por levantar uma questão ou preocupação de boa fé ou participar de uma investigação. Os líderes não devem tolerar atos de retaliação de qualquer outra pessoa. Note que as alegações levantadas de má-fé podem estar sujeitas a ações disciplinares, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.



O cumprimento do Código é obrigatório.

Uma violação do Código pode resultar em ação disciplinar, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.

3. Nossas Responsabilidades Sob o Código



As atividades de negócios da Nutrien estão baseadas na confiança. Nosso sucesso contínuo depende de manter nossa reputação de fazer negócios com integridade. Cada um de nós tem a responsabilidade de manifestar preocupações sobre possíveis violações deste Código ou de qualquer política associada (por exemplo, a **Política de Respeito no Local de Trabalho**). Também temos a obrigação de participar de investigações internas e externas sobre alegações de má conduta, bem como de cooperar com auditores internos e externos.

Obrigação de Denunciar Más condutas

Se você acredita de boa fé que você ou outra pessoa está prestes a se envolver ou se envolveu em conduta que viola este Código, qualquer política associada ou a lei, você tem a responsabilidade de denunciá-la imediatamente. Você pode denunciar ao seu supervisor, a qualquer membro da gerência, ao seu Departamento local de Recursos Humanos, a qualquer membro do Departamento Jurídico ou diretamente ao Grupo de Integridade. Se você receber uma denúncia, você tem a responsabilidade de informar o membro apropriado do Grupo de Integridade antes de tomar qualquer medida para investigar o problema.

Para questões específicas de contabilidade, de controles contábeis internos e de auditoria, você também pode denunciar tais problemas à Comissão de Auditoria de acordo com os [procedimentos da Comissão de Auditoria](#).

Você também pode usar a Linha de Integridade, que é um sistema de denúncias confidenciais, abrangente e hospedado externamente.¹ As preocupações podem ser compartilhadas por telefone ou por meio do portal online – disponível em 8 idiomas, cobrindo todos os países nos quais a Nutrien tem funcionários. A Linha de Integridade está disponível 24 horas por dia, 7 dias

por semana, todos os dias do ano. Ao entrar em contato com a Linha de Integridade, os indivíduos podem optar por fornecer seu nome ou enviar a denúncia anonimamente, conforme permitido pela legislação local. A Linha de Integridade é um processo orientado que faz as perguntas necessárias para permitir que o Grupo de Integridade avalie o problema. Ela também permite que a pessoa carregue facilmente quaisquer documentos relevantes e permite que a pessoa faça login no sistema para verificar se há atualizações de status ou perguntas adicionais feitas pelo Grupo de Integridade – isso é especialmente importante para aqueles que desejam manter o anonimato porque ainda permite a comunicação de duas vias. A capacidade de conduzir uma investigação eficaz geralmente depende do acesso a informações de qualidade, e a comunicação bidirecional pode ser um facilitador crítico para isso. As pessoas devem considerar a Linha de Integridade simplesmente como mais um meio para relatar preocupações – ela não deve ser considerada um 'último recurso'.

O Código será aplicado em todos os níveis da Nutrien. Violações do Código e políticas associadas serão levadas muito a sério e podem resultar em medidas disciplinares, incluindo até a demissão, de acordo com a lei local. Se qualquer violação do Código ou das políticas associadas violar a lei, isso também pode resultar em procedimentos legais civis ou criminais.

Grupo de Integridade
integrity@nutrien.com

Linha de Integridade
nutrien-integrityhelpline.com

¹ A Linha de Integridade era anteriormente conhecida como Linha Direta de Conformidade. O novo nome reflete com mais precisão a intenção desta ferramenta – permitir que qualquer pessoa manifeste uma preocupação sobre um problema de Código de Conduta ou de política associada de uma forma tecnologicamente eficiente e eficaz, ao mesmo tempo que fornece a possibilidade de permanecer no anonimato, se a pessoa desejar.

Procedimentos para o Tratamento de Denúncias

Manteremos uma cultura aberta em que todas as questões relacionadas ao Código ou a uma política associada serão investigadas sob a supervisão do Grupo de Integridade e todas as ações necessárias e apropriadas serão tomadas com base nos resultados. Nós sempre nos esforçaremos para proteger o anonimato de qualquer pessoa que manifeste uma preocupação sobre uma suspeita de má conduta. Todas as perguntas e preocupações serão levadas a sério e tratadas com rapidez, confidencialidade e profissionalismo – de acordo com nossos princípios de investigação de conformidade.

A Linha de Integridade está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana e ela é administrada por um fornecedor independente. Não haverá nenhum esforço para rastrear ou gravar chamadas anônimas ou denúncias online para a Linha de Integridade. As informações que você compartilha são fornecidas confidencialmente a membros específicos do Grupo de Integridade que têm uma função específica a desempenhar numa investigação.

Quando uma preocupação é denunciada, seja por meio da Linha de Integridade ou por qualquer outro método, o Grupo de Integridade revisa as informações e decide que tipo de investigação ou outra resposta é apropriada. O Grupo de Integridade pode se comunicar com você por meio da Linha de Integridade, quer você se identifique ou opte por permanecer no anonimato. Esta é uma característica fundamental do método, pois permite a comunicação bidirecional, ao contrário de uma carta anônima que não permite o engajamento com o remetente. O Grupo de integridade também pode se comunicar com você por telefone, e-mail ou pessoalmente, usando o método que você escolher disponibilizar. Você será devidamente informado durante a investigação e receberá nota do resultado assim que a investigação for concluída.

Política de Não-Retaliação

Não toleraremos retaliação e protegeremos os funcionários contra retaliações. Isso significa que não permitiremos retaliação de qualquer espécie por ou em nome da Nutrien e de nossos diretores, executivos ou funcionários contra: (a) denúncias em boa fé de possíveis violações deste Código, de políticas associadas ou violação da lei; ou (b) cooperação em uma investigação por uma autoridade governamental ou pela Nutrien. Agir de boa fé significa que você tem uma convicção razoável de que as informações que você fornece são verdadeiras e que você fornece todas as informações que você possui. Note que as alegações levantadas de má-fé podem estar sujeitas a ações disciplinares, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.

Para manter os padrões incorporados neste Código, a Nutrien precisa de sua cooperação ativa e requer seu total apoio. Se você acredita que sofreu retaliação, entre em contato diretamente com o Departamento Jurídico, o Departamento de Recursos Humanos ou o Grupo de Integridade. Qualquer pessoa que faça retaliação contra outra pessoa em violação deste Código ou de políticas associadas estará sujeita a ações disciplinares, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.

Treinamento Anual/Reconhecimentos

Anualmente você será solicitado a concluir o treinamento do Código de Conduta. Após a conclusão deste treinamento, você pode ser solicitado a reafirmar seu compromisso de conduzir negócios com integridade, conforme sintetizado em nosso Código.



4. O Nosso Compromisso com a Lei e as Políticas da Nutrien



A Nutrien continua a crescer em todo o mundo. Devemos conduzir negócios com integridade e cumprir todas as leis aplicáveis onde quer que façamos negócios em todo o mundo. Isso inclui as leis federais, provinciais, estaduais, locais e internacionais.

Cada um de nós também é responsável por cumprir todas as políticas associadas ao Código, que são descritas ao longo deste documento.

O proprietário da política pode auxiliar na interpretação e na aplicação de suas expectativas. O Grupo de Integridade também está disponível para orientação conforme necessário.

Abaixo estão algumas das políticas associadas ao nosso Código que ajudam a orientar nossos comportamentos para conduzir negócios da maneira correta.

Antitruste e Concorrência Leal

A Nutrien compete vigorosa e independentemente na condução de seus negócios. A Nutrien está comprometida com os princípios da concorrência leal em todos os lugares em que operamos. As leis antitruste e de concorrência aplicáveis estabelecem requisitos que devemos cumprir para manter esse compromisso. Essas leis são projetadas para proteger e promover a concorrência leal. Não devemos fazer e somos proibidos de fazer acordos formais ou informais – bem-sucedidos ou não – com empresas concorrentes que tentem restringir o comércio ilegalmente.

Até mesmo a aparência de violação das leis antitruste ou de concorrência pode acarretar sérias consequências aos indivíduos envolvidos e à Nutrien.

Exemplos de condutas, acordos ou entendimentos entre concorrentes que não são permitidos e que podem violar as leis antitruste ou de concorrência incluem, mas não se limitam a:

- » Fixar preços ou estabelecer outros termos inadequados em acordos de vendas;

- » Cobrar preços diferentes por produtos semelhantes para clientes semelhantes sob certas circunstâncias;
- » Dividir ou alocar clientes, fornecedores, mercados ou territórios entre concorrentes;
- » Boicotes ou classificação preferencial de fornecedores ou clientes;
- » Limitar, restringir ou reduzir a produção entre concorrentes;
- » Vincular ou agregar produtos ou serviços indevidamente;
- » Participar de uma reunião de associação comercial ou de qualquer outra reunião com concorrentes em que os preços ou outros termos de venda sejam discutidos.

Para mais informações, consulte nossa **Política do Direito da Concorrência**.

P: Um concorrente da Nutrien telefonou para a Samantha, ameaçando que, se ela não parasse de fazer chamadas de vendas em seu mercado, ele faria comentários públicos negativos sobre a Nutrien que poderiam ameaçar os negócios da Nutrien. Samantha não quer que suas chamadas de vendas causem danos à Nutrien aos olhos do público. O que ela deveria fazer?

R: Samantha deve dizer ao concorrente que a ligação que ele está fazendo é inapropriada e desligar imediatamente. Ela deve relatar a ligação ao seu supervisor e ao Departamento Jurídico. O concorrente pode estar violando as leis de concorrência, nossa Política do Direito da Concorrência e o nosso Código ao tentar dividir o mercado. Sempre seja cauteloso ao lidar com concorrentes. Se tiver dúvidas, consulte seu supervisor e o Departamento Jurídico ou o Grupo de Integridade.

Anticorrupção e Anti-Suborno

Em várias situações, precisamos influenciar alguém outro a tomar medidas que beneficiem Nutrien. Isso inclui agentes públicos, bem como parceiros de negócios. Devemos garantir que todas as interações e solicitações sejam baseadas em motivos legítimos e não incluam tentativas de influenciar indevidamente a decisão da outra pessoa. Isso inclui a conformidade com todas as leis anticorrupção e antissuborno aplicáveis em qualquer jurisdição na qual fazemos negócios, observando que isso às vezes inclui leis locais e estrangeiras. De modo geral, suborno é dar, oferecer ou autorizar algo de valor a um indivíduo com a intenção de obter um benefício indevido. Um suborno pode assumir muitas formas, incluindo dinheiro em espécie e equivalentes, presentes, entretenimento, refeições, viagens, empréstimos abaixo do mercado, contratações preferenciais, favores e doações políticas e de caridade. Se você receber uma demanda ou oferta de suborno sob qualquer forma, deverá rejeitá-la e denunciá-la imediatamente ao Grupo de Integridade.

As leis anticorrupção proíbem o suborno de qualquer pessoa – incluindo funcionários do governo e parceiros de negócios – oferecendo qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente por meio de terceiros, na tentativa de obter ou reter negócios indevidamente ou uma vantagem comercial. A Nutrien proíbe o pagamento de todos os subornos, seja para funcionários do governo ou parceiros de negócios. Subornos e outros pagamentos corruptos podem violar várias leis anticorrupção e expor indivíduos e a Empresa à responsabilidade civil e criminal e a penalidades severas. Violações também podem resultar na perda de futuros contratos governamentais.

Terceiros também podem criar riscos de corrupção e suborno para a Nutrien quando agem em nosso nome. É importante que conduzamos um nível adequado de devida diligência antes de entrar em relações comerciais com terceiros, que estabeleçamos expectativas contratuais adequadas e que monitorem a conformidade do terceiro de acordo com elas.

Para obter mais informações, consulte nossa **Política Anticorrupção** e a **Política de Presentes e Entretenimento**.

Alfândega e Comércio

O alcance global da Nutrien significa que muitas vezes adquirimos bens e serviços em mercados de todo o mundo, incluindo aqueles nos quais não temos uma presença física. Também atendemos clientes em todo o mundo, incluindo além-fronteiras. A natureza de nossas operações exige que exerçamos a devida diligência adequada em relação aos terceiros com os quais fazemos negócios e que cumpramos todas as leis aplicáveis que regulam o comércio, bem como as leis e regulamentos locais de importação e exportação. Essas leis são complexas e podem mudar rapidamente, por exemplo, à medida que os governos enfrentam novos problemas políticos ou de segurança. Em geral, essas leis regem a exportação, importação ou transferência de certos produtos controlados ou em relação a certos mercados em geral ou indivíduos localizados em certos mercados. Se o seu trabalho envolver relacionamentos com fornecedores ou clientes, é sua responsabilidade conduzir a devida diligência de acordo com os procedimentos estabelecidos pelo Departamento de Compras, Departamento Jurídico, Grupo de

Integridade ou outros. Você deve avaliar os resultados da devida diligência e buscar a orientação apropriada de acordo com tais procedimentos antes de entrar na relação comercial. Note que as consequências da violação das leis de controle comercial e alfandegário são severas – tanto para a Nutrien quanto para os indivíduos envolvidos. Portanto, se você tiver alguma dúvida, entre em contato com o Departamento Jurídico ou com o Grupo de Integridade.

Além disso, alguns países onde fazemos negócios usam embargos e sanções para promover objetivos de política externa e segurança nacional. Esses embargos e sanções proíbem ou restringem severamente nossas transações diretas ou indiretas com determinados países. Eles também podem restringir nossas transações com indivíduos ou com empresas controladas pelo governo. Você é responsável por conduzir a devida diligência antes de entrar em um relacionamento com um fornecedor ou cliente, a fim de determinar se as leis aplicáveis proíbem a transação proposta. Além disso, todas as transações devem ser examinadas para garantir que não envolvam partes, destinos ou usos finais proibidos. Se você tiver alguma dúvida sobre o processo de devida diligência ou os resultados dele, você pode entrar em contato com o Departamento de Aquisições, o Departamento Jurídico ou o Grupo de Integridade.

Como parte do nosso negócio global, muitos de nós podem viajar internacionalmente e cruzar fronteiras de forma regular. É vital que, ao fazermos isso, forneçamos informações precisas às autoridades ao solicitar entrada em um país e que obtenhamos a documentação de imigração apropriada para cobrir nossas atividades naquele país e cumprir com todas as leis e regulamentos de impostos, imigração e semelhantes. Se você tiver alguma dúvida ou preocupação, consulte o Departamento de Viagens ou o Departamento de Recursos Humanos para obter assistência.

Antilavagem de Dinheiro

Como uma empresa global com visibilidade em muitos mercados, estamos expostos ao risco de que indivíduos busquem usar transações comerciais conosco para disfarçar a natureza e a origem de seus ativos financeiros. A lavagem de dinheiro é o processo pelo qual indivíduos ou entidades movimentam fundos de origem criminosos através do sistema financeiro para esconder traços de sua origem criminosos ou para tentar fazer com que esses fundos pareçam legítimos. Precisamos estar atentos a irregularidades na forma como pagamentos são feitos (ou seja, tentativas de efetuar pagamentos em dinheiro, pagamentos a terceiros não envolvidos no contrato ou solicitações de pagamento em excesso).

Nós não faremos negócios com indivíduos ou organizações que temos razoável suspeita de estarem envolvidos em lavagem de dinheiro ou em qualquer processo pelo qual tais indivíduos ou organizações tentem ocultar fundos ilícitos ou fazer com que esses fundos pareçam legítimos. A Nutrien está comprometida à conformidade com todas as leis aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro nos países onde fazemos negócios. Pode haver uma política local de combate à lavagem de dinheiro aplicável às suas atividades para ajudar a garantir o cumprimento de tais requisitos. Consulte o Departamento Jurídico para confirmar.

5. O Nosso Compromisso com o Nosso Pessoal



Respeito no Local de Trabalho

A base para fazer negócios com integridade é tratar uns aos outros com respeito. Somente sendo capazes de trazer nosso eu autêntico para o trabalho todos os dias, podemos alcançar o sucesso comercial ao qual almejamos. A Nutrien promove o respeito aos direitos, à cultura, à diversidade e à dignidade de todos os indivíduos. Nosso sucesso depende de nossa capacidade de ter conversas abertas e honestas uns com os outros, e isso inclui avaliação do desempenho. Precisamos fazer isso de forma justa e respeitosa, mas ter essas conversas construtivas é a coisa certa a fazer.

A Nutrien proíbe estritamente qualquer discriminação com base em um status legalmente protegido, o assédio em todas as formas, o assédio moral e a intimidação. Embora as definições legais possam variar de acordo com a jurisdição, o assédio geralmente inclui conduta indesejada que afeta adversamente o bem-estar físico ou psicológico de um indivíduo, que faz com que a pessoa se sinta humilhada, intimidada ou ofendida ou que cria um ambiente de trabalho hostil. O assédio pode ser de qualquer forma, incluindo verbal, física ou online. O assédio ou a discriminação podem ser baseados em status legalmente protegido, incluindo, mas não se limitando a raça, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, cor, religião, nacionalidade, idade, deficiência qualificável, status de veterano, situação militar, estado civil, situação familiar, gravidez, orientação sexual ou qualquer outra classificação protegida pelas leis aplicáveis. Jurisdições em que fazemos negócios podem incluir razões de proteção adicionais não mencionadas acima. A Nutrien cumprirá todas as leis aplicáveis de emprego e de direitos humanos em qualquer jurisdição onde fazemos negócios.

Se você sofrer ou tomar conhecimento de qualquer ato de discriminação, assédio, assédio moral ou intimidação, você tem a responsabilidade de se manifestar. Você não sofrerá retaliação por manifestar uma preocupação de boa fé, por auxiliar em uma investigação interna ou externa ou por apresentar uma queixa a qualquer agência governamental de acordo com as leis aplicáveis.

Para mais informações, consulte nossa **Política de Respeito no Local de Trabalho**.

P: Estive recentemente em uma viagem de negócios com meu supervisor e alguns dos meus colegas. Durante a janta, eles contaram piadas inapropriadas, e o comportamento deles me deixou constrangido/a. Não me sinto bem trabalhando com eles agora. O que posso fazer?

R: Se você não se sentiu à vontade em dizer algo naquela ocasião, ou se você ainda se sente constrangido a respeito daquela situação, você deveria contar isso à Empresa, relatando isso ao Departamento de Recursos Humanos ou o Grupo de Integridade ou ainda você pode usar a Linha de Integridade.

Espera-se de todos nós que, enquanto representantes da Nutrien, demonstremos os valores da Empresa e sigamos as políticas da Empresa, inclusive durante viagens de negócios. A Nutrien não tolerará qualquer retaliação contra você por manifestar suas preocupações de boa fé.

Equidade, Diversidade e Inclusão

De acordo com os valores da Nutrien, todos nós devemos promover a equidade, diversidade e inclusão e buscar o benefício mútuo trabalhando juntos com pessoas com uma variedade de experiências e origens. Reconhecemos que ter uma força de trabalho diversificada e inclusiva aumenta nossa força organizacional e retorno econômico, cria uma vantagem econômica sustentável e reflete a diversidade de nossos parceiros, incluindo clientes, funcionários, fornecedores e investidores, e também a demografia das comunidades nas quais operamos.

P: Não sou incluído/a em reuniões que meu supervisor organiza repetidamente com meus colegas de trabalho que têm o mesmo gênero e nacionalidade que meu supervisor. Sinto-me excluído/a da equipe. Posso fazer alguma coisa a respeito?

R: Sim. Você deve falar com seu supervisor e perguntar por que você não está sendo incluído/a nessas reuniões de equipe. Se você não se sentir à vontade para falar sobre isso diretamente com seu supervisor, você deve falar com um membro do Departamento de Recursos Humanos ou do Grupo de Integridade, ou apresentar sua preocupação à Linha de Integridade. Embora possa haver uma razão comercial legítima por que um funcionário não seja incluído em uma reunião de trabalho com outros colegas, é importante que a base para tais decisões seja apropriada e que os funcionários se sintam respeitados e incluídos no local de trabalho.

Dados Pessoais

Manteremos a confidencialidade e a segurança das informações pessoais confiadas a nós por nossos funcionários ou clientes. Em geral, informações pessoais são quaisquer informações sobre um indivíduo identificável, além do título profissional ou das informações de contato profissional da pessoa, quando usadas ou divulgadas para fins de comunicação de negócios. Informação pessoal não inclui informação anônima ou impessoal (ou seja, informações que não podem ser associadas com ou seguidas até uma pessoa específica).

A Nutrien irá coletar, usar e divulgar informações pessoais apenas com o conhecimento e permissão do indivíduo afetado, a menos que seja necessário e permitido pelas leis aplicáveis. O acesso interno a informações pessoais na Nutrien será restrito aos funcionários com motivos profissionais legítimos para revisar as informações. Se você tiver esse acesso, você deve proteger essas informações e seguir nossas políticas de privacidade e práticas de proteção de dados ao usar sistemas, processos, produtos e serviços on-line e off-line que envolvam o uso, armazenamento ou transmissão de tais informações. Podemos comunicar essas informações a agentes ou prestadores de serviços, mas somente se eles concordarem em se submeter às nossas regras que regem a privacidade e a confidencialidade, e que sua conformidade com essas regras seja monitorada.

Para mais informações, consulte a **Política de Privacidade**.



6. O Nosso Compromisso com a Segurança, Saúde e Meio Ambiente



Na Nutrien, a segurança é um valor fundamental. Estamos comprometidos com o cuidado e a proteção de nosso pessoal, do meio ambiente, da nossa comunidade e dos nossos clientes. Nossa visão é que todos voltem para casa com segurança, todos os dias.

Para alcançar essa visão, promovemos uma Cultura de Cuidado, onde todos devem Liderar, Colaborar, Desafiar e Confiar quando se trata de segurança, saúde e meio ambiente. Nossa capacidade de operar com segurança não depende apenas de instalações e equipamentos tecnicamente em ordem, mas também de uma força de trabalho competente e capacitada que considera a segurança um valor fundamental, adota nossa Cultura de Cuidado e age de acordo. Trabalhamos com segurança ou não trabalhamos – e o lucro ou a produção nunca podem ocorrer às custas da segurança ou do risco ambiental indevido.

Em todos os nossos negócios, a Nutrien irá:

- » Apoiar a segurança física e saúde, segurança psicológica e bem-estar mental de nossos funcionários
- » Garantir que todos os funcionários e empreiteiros no local sejam treinados e informados sobre os programas, práticas e procedimentos da Nutrien relativos a Segurança, Saúde e Meio Ambiente
- » Fornecer programas de alta qualidade para apoiar a Segurança, Saúde e Meio Ambiente – e revisar e melhorar continuamente todos esses programas
- » Fornecer um ambiente de trabalho seguro e manter nossos ativos, instalações e equipamentos em boas condições de funcionamento
- » Empenhar-se ativamente para minimizar nossa pegada ecológica, incluindo resíduos e emissões

- » Manter a confiança em nossas operações, fornecendo relatórios transparentes e garantia dos nossos processos de segurança e ambientais
- » Melhorar continuamente os processos de segurança em nossas relações com os empreiteiros, na gestão de produtos e no transporte seguro de nossos produtos
- » Cumprir todas as leis aplicáveis e atender ou exceder os requisitos regulamentares mínimos nas jurisdições em que operamos

P: Maria vê Bob trabalhando perto de uma borda alta sem qualquer proteção contra quedas. Maria pensa: “Isso não parece certo”, mas Bob é mais graduado que Maria – então ela acha que não deveria questionar. Além disso, há muito trabalho a ser feito e seu gerente não ficaria feliz, se o ritmo diminuísse. O que Maria deveria fazer?

R: Maria deve abordar Bob, parar o trabalho, discutir os riscos e encontrar uma maneira de concluir a tarefa com segurança ou obter ajuda adicional. Se você vir um risco potencial ou algo que não parece certo, você precisa parar o trabalho e fazer algo a respeito – não importa qual seja o seu papel na organização. Nós temos o direito e a responsabilidade de parar o trabalho se encontramos uma situação de risco.

Na Nutrien, fazemos nossas tarefas com segurança ou não fazemos. Mesmo se houver pressão para “completar o trabalho”, sempre haverá tempo para fazê-lo com segurança. Parar o trabalho e continuar apenas quando é seguro – porque nos preocupamos com a segurança e a saúde um do outro – nos ajuda a voltar para casa com segurança, todos os dias.



P: Ao sair da fábrica deixando o trabalho, Roger vê um de seus colegas de trabalho despejando o que parecem ser produtos químicos diretamente no chão. Roger não sabe se isso é permitido e não consegue pensar em nenhum motivo pelo qual seu colega de trabalho teria sido solicitado a fazer isso. Roger não tem certeza se aqueles produtos químicos podem prejudicar o meio ambiente. O que Roger deveria fazer?

R: Na Nutrien, não toleramos o descarte inadequado de produtos químicos. O descarte inadequado de alguns produtos químicos pode ser ilegal e pode ter um impacto devastador no meio ambiente, bem como na segurança e saúde imediatas de outras pessoas nas proximidades. Roger deve imediatamente questionar o colega de trabalho sobre a prática e informar seu gerente se ele ainda estiver preocupado. Se ele se sentir constrangido de falar com seu colega de trabalho ou com seu gerente, ele deve entrar em contato imediatamente com seu contato de Segurança, Saúde e Meio Ambiente ou Grupo de Integridade ou ainda contactar a Linha de Integridade.

Todos os funcionários da Nutrien e empreiteiros no local devem:

- » Agir como líderes de segurança, agindo com segurança e de forma ambientalmente responsável em todos os momentos
- » Se manifestar (por exemplo, usar a Autoridade para Parar o Trabalho) caso algo não for seguro e relatar todos os incidentes
- » Envolver-se em nossa Cultura de Cuidado ao Liderar, Colaborar, Desafiar e Confiar em questões relativas a Segurança, Saúde e Meio Ambiente
- » Participar ativamente de todos os processos de treinamento e segurança, incluindo, mas não se limitando a, identificação de perigos, pausas frequentes e estruturadas, prevenção de lesões graves e fatalidades, auditorias de conformidade de Segurança, Saúde e Meio Ambiente e outras práticas para apoiar a Segurança, Saúde e Meio Ambiente
- » Seguir todas as políticas, procedimentos e práticas em vigor da Nutrien para garantir um local de trabalho seguro, saudável e ecologicamente correto
- » Cuidar e tomar cuidado uns dos outros

Se qualquer funcionário tomar conhecimento de circunstâncias relacionadas às operações ou atividades da Nutrien que criem uma preocupação de segurança ou ambiental, o mesmo deve relatar o assunto de forma apropriada, que pode incluir: seu supervisor, Segurança, Saúde e Meio Ambiente, Recursos Humanos, Dep. Jurídico, Grupo de Integridade ou outro dos métodos descritos neste Código.

P: Fernanda observa um acidente na instalação, que fere um de seus colegas. Fernanda acha que esse indivíduo deve procurar tratamento médico adequado. O gerente de Fernanda não documenta o incidente porque o ferimento foi pequeno e foi tratado com suprimentos de primeiros socorros no local. O gerente dela explica que não vale a pena o incômodo e pode manchar o período sem acidentes do local. Fernanda não quer arriscar seu emprego sobre o que parece ser um incidente pequeno, mas lhe parece que relatá-lo é a coisa certa a fazer. O que ela deveria fazer?

R: Relatar é a coisa certa a fazer. A segurança é um valor fundamental na Nutrien – e anda de mãos dadas com nosso outro valor fundamental de integridade. Mesmo ferimentos leves devem ser documentados e relatados para evitar a possibilidade de recorrência ou para evitar que lesões mais graves ocorram. A Nutrien implementou processos específicos para garantir que estejamos em segurança no trabalho, e a única maneira de melhorar esses processos é falar quando algo dá errado. Se o gerente de Fernanda não documentar o incidente e não fizer o relatório, Fernanda deve entrar em contato com seu representante de Segurança, Saúde e Meio Ambiente ou com o Grupo de Integridade, ou usar a Linha de Integridade.

7. O Nosso Compromisso com a Nutrien



Conflitos de Interesse

É de cada um de nós a responsabilidade de trabalhar para o melhor interesse da Nutrien e de seus acionistas. Um conflito de interesse ocorre quando nosso interesse privado influencia negativamente, ou parece influenciar, nosso julgamento profissional. Conflitos também podem surgir quando nós (ou nossas famílias) recebemos benefícios pessoais indevidos como resultado de nosso cargo na Nutrien. Devemos evitar até mesmo a aparência de um conflito de interesses que possa levar os outros a duvidar de nossa integridade.

Potenciais conflitos de interesse incluem questões envolvendo emprego externo ou atividades comerciais externas, interesses financeiros ou investimentos externos e busca pessoal de oportunidades que aparecem por você ser funcionário da Nutrien. Para obter informações sobre como identificar e resolver conflitos de interesse reais, potenciais e aparentes, consulte nossa **Política de Conflitos de Interesse**.

Informação Confidencial

Devemos evitar a divulgação inadvertida de informações confidenciais durante o nosso emprego e pós-emprego. Informações confidenciais incluem qualquer informação não pública que possa ser útil aos concorrentes da Nutrien, ou prejudicial à Nutrien ou seus fornecedores ou clientes, se divulgada, incluindo, mas não se limitando a, informações sobre finanças, dispositivos, processos, planos e métodos. Atividades onde a divulgação inadvertida pode ocorrer incluem qualquer conversa (em pessoa, por escrito ou por telefone) em qualquer área pública ou na Internet (inclusive por e-mail, em blogs, salas de bate-papo ou grupos de notícias ou através de qualquer mídia social ou rede social). Além disso, você não deve discutir ou compartilhar qualquer informação confidencial, sem aprovação prévia, com alguém de fora da Nutrien, incluindo membros da família ou amigos, e isso inclui suas comunicações on-line.

Devemos consultar o Departamento Jurídico se acreditarmos que há uma obrigação legal de divulgar informações confidenciais. Por exemplo, pode ser necessário divulgar informações confidenciais ao colaborar em uma investigação de uma agência governamental ou da Empresa, onde a pessoa que cooperou acredita de boa fé que ocorreu uma violação da lei ou das políticas da empresa.

P: Benjamin é um funcionário da Nutrien. O irmão de Benjamin é presidente da AZE Corp. A AZE está interessada em fazer negócios com a Nutrien, e Benjamin se ofereceu para recomendar a AZE Corp. como fornecedor da Nutrien. Benjamin não tem certeza se isso é considerado um conflito de interesse, uma vez que ele não tem interesse na AZE Corp. O que Benjamin deveria fazer?

R: Benjamin pode não ter um conflito de interesses real nessa situação, já que ele não é proprietário da AZE Corp, mas até mesmo a aparência de um conflito de interesse é importante e deve ser declarada. Estas são as perguntas que você deve fazer a si mesmo para determinar se você tem um conflito de interesse:

- » Meus interesses externos influenciam ou parecem influenciar minha capacidade de tomar decisões comerciais imparciais?
- » Posso me beneficiar pessoalmente do meu envolvimento nessa situação? Um amigo ou parente meu pode se beneficiar?
- » Minha participação nessa atividade poderia interferir na minha capacidade de fazer meu trabalho?
- » Esta situação está me levando a colocar meus próprios interesses à frente dos interesses da Nutrien?
- » Se a situação se tornasse de conhecimento público, eu ficaria envergonhado? A Nutrien teria sua imagem manchada?

Benjamin deve usar o método de Divulgação de Conflitos de Interesse online no nutrien-conflictsdisclosure.com para divulgar a situação. Benjamin também pode entrar em contato com o Grupo de Integridade. Muitas vezes, conflitos de interesse em potencial podem ser gerenciados pela divulgação adequada e, nessa situação, pela remoção de Benjamin de quaisquer decisões relacionadas à contratação da AZE Corp. Lembre-se de que ter um conflito de interesse em potencial não é uma violação do nosso Código, mas a não declaração de um é.

Ativos da Nutrien

Cada um de nós é responsável pelos ativos da Nutrien e trabalhará para protegê-los contra perdas, danos, uso indevido ou roubo. Garantiremos o seu uso eficiente apenas para fins comerciais legítimos. Os ativos da Nutrien incluem ativos físicos e intangíveis, tais como, mas não limitados a, instalações, ativos financeiros, veículos, material de escritório, equipamentos e máquinas relacionados a operações, ideias e inovações, informações confidenciais e equipamentos tecnológicos, incluindo computadores, smartphones, sistemas de comunicação, software, sistemas operacionais, redes e mídia de armazenamento. Além disso, todos os arquivos, registros, propriedade intelectual e relatórios que criamos ou adquirimos no decorrer de nosso trabalho com a Nutrien são propriedade da Nutrien.

Nós evitaremos desperdiçar ativos da Nutrien por descuido ou negligência e, sob nenhuma circunstância, vamos usar propriedade da Nutrien para nosso uso pessoal, exceto conforme permitido pela Empresa. Não abusaremos do nosso uso da Internet, da nossa intranet ou do uso do e-mail Nutrien. Nunca usaremos computadores ou redes da Nutrien de maneira que possam comprometer a segurança das informações ou do software da Nutrien, ou para acessar, receber ou transmitir materiais impróprios, ilegais ou que possam violar qualquer uma de nossas políticas.

Não temos nenhuma expectativa de privacidade pessoal em conexão com o uso desses recursos da Nutrien, a menos que seja permitido de outra forma pela legislação local. A Nutrien se reserva o direito de monitorar o uso de propriedades, instalações e recursos da Nutrien (por exemplo, locais de escritórios, locais de operações, computadores, e-mail, telefones, informações proprietárias, etc.) de acordo com as leis aplicáveis e conforme necessário para proteger os interesses da Nutrien. A Nutrien monitora instalações e equipamentos para promover a segurança, impedir atividades ilegais e cumprir os requisitos legais.

Para mais informações, consulte nossa **Política de Uso Aceitável do Computador e de Sistemas de Comunicação**.

Gestão de Registros

Frequentemente, lidamos com grandes quantidades de registros e informações da Nutrien, tanto em papel quanto eletrônicos. Todos os registros e informações relacionados ao nosso trabalho são propriedade da Nutrien, incluindo aqueles que podemos ter criado ou ajudado a preparar. É importante que conheçamos a política da Nutrien em relação a quanto tempo devemos reter registros e quando e como devemos descartá-los. Consulte a Política de Gestão de Registros e Informações para maiores detalhes.

Se formos notificados de que os documentos em nossa posse são relevantes para algum litígio pendente ou uma investigação ou auditoria, não iremos alterar, distorcer, ocultar, apagar ou destruir os documentos e seguiremos as diretrizes estabelecidas na notificação do Departamento Jurídico. Em caso de litígio ou investigação governamental, devemos consultar o Departamento Jurídico antes de descartar quaisquer registros relevantes.

Propriedade Intelectual

A propriedade intelectual inclui obras ou invenções que frequentemente são objeto de uma patente, direito autoral ou marca registrada. A propriedade intelectual é geralmente de propriedade de um indivíduo ou empresa, e o uso sem permissão é proibido. Nunca usaremos o trabalho ou a invenção patenteada ou com direitos autorais de outra pessoa ou o nome de marca registrada sem permissão. Nós nunca iremos copiar ou usar dados proprietários, desenhos de produtos, manuais de usuário ou software sem permissão. Nós nunca iremos plagiar ou usar inadequadamente artigos ou materiais publicados por terceiros.

Perguntas relacionadas a direitos de propriedade intelectual devem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico.

P: Jessica viaja com frequência e rotineiramente participa de teleconferências no aeroporto ou em táxis a caminho do aeroporto. Isso é um problema?

R: Jessica só deve discutir informações que sejam de conhecimento público enquanto ela estiver trabalhando fora do escritório, a menos que tenha certeza de que ninguém ouvirá nenhuma informação confidencial. Quando você fala com um colega pessoalmente ou pelo telefone em locais públicos, como restaurantes, carros, trens, elevadores, aeroportos ou em conferências, certifique-se de não discutir informações confidenciais que outras pessoas possam ouvir.

P: Às vezes, uso o cartão de crédito corporativo da minha empresa por razões pessoais. Isso está bem?

R: Não é apropriado pagar despesas pessoais com o cartão de crédito da empresa. Se você não tiver certeza, pergunte ao seu gerente e/ou, na América do Norte, verifique a **Política de Viagens e Despesas** antes de comprar o item. O uso impróprio de cartões de crédito corporativos emitidos pela empresa ou outros ativos da empresa pode resultar em ação disciplinar, incluindo até a demissão, de acordo com a legislação local.



8. O Nosso Compromisso com os Acionistas da Nutrien



Transações com Informações Privilegiadas

Todos os diretores, executivos e funcionários da Nutrien com acesso ou conhecimento de informação relevante não divulgada da Nutrien ou de qualquer de suas subsidiárias estão proibidos de comprar, vender ou comercializar de qualquer outra forma os valores mobiliários da Nutrien ou os valores mobiliários das subsidiárias da Nutrien ou de informar ou sugerir a outros informações relevantes não-públicas. Informações relevantes são quaisquer informações financeiras ou outras que possam com expectativa razoável ter um efeito significativo no preço de mercado ou nos valores de quaisquer títulos de uma empresa (por exemplo, ações, títulos ou opções). As informações são consideradas não públicas se não forem geralmente divulgadas ao público (por exemplo, por meio de um comunicado à imprensa). As informações que se enquadram em ambas as descrições são consideradas informações relevantes não-públicas.

Para mais informações, consulte a **Política de Transações de Valores Mobiliários**.

Divulgação Pública

A Nutrien está comprometida com a divulgação oportuna, factual e abrangente de informações completas, precisas e equilibradas sobre a Nutrien de acordo com todos os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

A Nutrien designa um número limitado de porta-vozes responsáveis pela comunicação com a mídia e com a comunidade de investimentos. O CEO, a Equipe de Liderança Executiva, Vice-Presidente de Relações com Investidores, Vice-Presidente de Comunicação de Marca e Cultura (ou indivíduos em capacidades ou cargos semelhantes que desempenhem funções substancialmente semelhantes) serão os porta-vozes oficiais da Nutrien em assuntos corporativos em geral. Os indivíduos que ocupam esses cargos podem, de tempos em tempos, designar outras pessoas dentro da Nutrien para falar em nome da Nutrien ou responder a consultas específicas.

Os funcionários que não são porta-vozes autorizados não devem responder a perguntas da comunidade de investimentos, da mídia ou de outros, a menos que especificamente solicitados por um porta-voz autorizado.

Para mais informações, consulte a **Política de Divulgação Corporativa**.

Comunicação Externa

É importante que nos comuniquemos com o público e nossas partes interessadas com precisão e honestidade sobre a Nutrien em todas as comunicações externas, incluindo, mas não se limitando a, mídia social, meios de comunicação, publicações e discursos. A mídia social mudou a maneira como vivemos e trabalhamos e podemos confundir os limites entre nossa vida pessoal e profissional. A mídia social inclui blogs, fóruns de discussão, salas de bate-papo e sites como o Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Yammer, Snapchat e YouTube. Os funcionários devem exercer cautela e discrição ao usar as mídias sociais. Os mesmos princípios e diretrizes encontrados nas políticas da Empresa se aplicam às nossas atividades online,

P: Susan recebe um telefonema de uma analista que diz que ouviu falar que a Nutrien vai adquirir a "ABC Corporation". Pode Susan dizer extraoficialmente ao repórter que não é verdade?

R: Não, Susan não deve comentar nada sobre esta situação ao repórter por várias razões. Em primeiro lugar, de acordo com a nossa **Política de Divulgação Corporativa**, ninguém deve falar pela Empresa sem a devida autorização, nem oficialmente, nem extraoficialmente. Em segundo lugar, Susan pode não conhecer a verdadeira situação e pode estar fazendo uma declaração falsa. Em terceiro lugar, certas leis exigem que todos tenham informações públicas importantes. Susan deve encaminhar o repórter ao Departamento de Relações com Investidores ou ao Departamento Jurídico.

incluindo nosso uso pessoal das mídias sociais e, portanto, devemos nos comunicar com respeito. Os funcionários também não devem publicar materiais que identifiquem a Nutrien ou criar a impressão de que representam a Nutrien sem antes obter a autorização apropriada. Para mais informações, consulte a **Política de Mídias Sociais**. Os Gerentes Locais podem lidar com certas mídias e consultas públicas de acordo com a **Política de Comunicação**.

Os funcionários podem ser solicitados ou podem desejar expressar suas opiniões ou fornecer informações à mídia, em discursos públicos ou em artigos para publicação sobre a Nutrien ou sobre nosso negócio. Para garantir a disseminação de informações adequadas e precisas, os funcionários devem discutir todas essas comunicações com o Departamento de Relações com Investidores, o Departamento de Comunicação de Marca e Cultura ou o Departamento Jurídico antes de se envolverem em tais comunicações.

Qualquer divulgação do tipo contemplado pela Política de **Divulgação Corporativa**, incluindo divulgações feitas a acionistas, investidores, analistas e autoridades reguladoras de valores mobiliários, deve ser discutida com o Vice-Presidente de Relações com Investidores.

P: Li on-line um artigo negativo sobre um dos concorrentes da Nutrien e decidi compartilhar o artigo em vários sites de redes sociais. Meus posts provocaram alguma discussão, e aproveitei a oportunidade para comentar sobre a Nutrien e nossos produtos. Posso fazer isso sem problemas?

R: Os funcionários não devem publicar materiais que identifiquem a Nutrien ou criar a impressão de que representam a Nutrien, sem primeiro obter a autorização adequada. Compartilhar informações disponíveis publicamente através da mídia social é aceitável, mas você nunca deve compartilhar informações confidenciais ou delicadas. Além disso, você nunca deve fazer comentários negativos ou falsos sobre nossos concorrentes. Em caso de dúvida, não faça comentários. Consulte a **Política de Comunicação** e a **Política de Mídias Sociais** para mais informações.

Registros Comerciais Precisos

Nós devemos assegurar de que nós somos honestos e precisos em todas as partes do nosso negócio. Isso inclui garantir que registremos de forma adequada, completa e oportuna nos livros, registros e contas da Nutrien todos os fundos, ativos, recibos e desembolsos da Nutrien. Ao preencher relatórios de despesas, temos que assegurar que sejam precisos e fornecer detalhes suficientes para confirmar o propósito do negócio da questão em causa. Os livros, registros, contas e demonstrações financeiras da Nutrien devem ser mantidos em detalhes razoáveis, devem refletir apropriadamente as transações da Nutrien e estar em conformidade com as leis contábeis e de relatórios financeiros aplicáveis e com o sistema de controles internos da Nutrien. Manteremos relatórios e registros ambientais e de segurança precisos e completos. Nós não criaremos nem participaremos na criação de registros enganosos ou artificiais. Não autorizaremos o pagamento de fundos, sabendo que qualquer parte do pagamento será utilizada para qualquer propósito que não seja o propósito descrito nos documentos que suportam o pagamento. Cada um de nós irá cooperar totalmente com os auditores internos e independentes da Nutrien, bem como com os investigadores ou reguladores do governo que solicitarem informações em conexão com qualquer auditoria ou investigação.

Lembre-se, quase todos os documentos da Nutrien, incluindo e-mails e outros registros eletrônicos, podem estar sujeitos à divulgação pública durante litígios ou investigações governamentais, ou obtidos por terceiros ou pela mídia. Devemos ser claros, concisos, verdadeiros, não enganosos e precisos ao registrar qualquer informação.

Seguiremos nossos controles administrativos e contábeis para garantir que a Nutrien atenda aos requisitos acima e que os relatórios financeiros e outros sejam preparados de maneira precisa e confiável e divulguem de maneira completa e justa todas as informações relevantes necessárias.



9. O Nosso Compromisso com Nossos Clientes e Fornecedores



Negociações Justas

Nossa reputação é construída sobre o valor criado por cada um de nós em nossas interações diárias com fornecedores, clientes, acionistas, colegas de trabalho, concorrentes, reguladores e o público. Devemos tratar de forma justa aqueles com quem fazemos negócios. Podemos consolidar o valor da Nutrien, atendendo aos mais altos padrões de conduta profissional. Nós nunca vamos agir de uma forma que possa embarçar a Nutrien. Não tiraremos vantagem injusta de ninguém por meio de manipulação, dissimulação, abuso de informações privilegiadas, deturpação de fatos relevantes ou qualquer outra prática injusta. Trabalharemos para criar vantagem mútua em todos os nossos relacionamentos, para que as pessoas confiem em nós e queiram fazer negócios conosco.

Presentes e Entretenimento

Reconhecemos que a troca de presentes e entretenimento pode gerar boa vontade e fortalecer os relacionamentos comerciais. Somente daremos ou aceitaremos presentes e entretenimento a clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios para fins comerciais legítimos, que não sejam excessivos ou frequentes e não constituam subornos. Fornecer ou aceitar refeições ocasionais, pequenas lembranças da Nutrien e ingressos para eventos esportivos ou culturais podem ser apropriados em determinadas circunstâncias. No entanto, alguns presentes e entretenimento podem criar influência imprópria ou um conflito de interesses, seja real ou imaginado. Alguns podem até ser ilegais.

Dar ou receber presentes ou entretenimento não é apropriado se isso criar um senso de obrigação, nos colocar em uma situação em que possamos parecer tendenciosos ou se for feito com a intenção de influenciar indevidamente uma decisão comercial. Nunca

aceitaremos presentes ou entretenimento durante o processo de licitação formal, inscrição ou processo de licitação. Presentes ou entretenimento fornecidos ou recebidos de um agente público são geralmente desencorajados. Para solicitar a revisão e aprovação de um presente ou entretenimento que você pretende fornecer ou gostaria de receber, você deve usar o Aplicativo de Presentes e Entretenimento ou o formulário em papel na **Política de Presentes e Entretenimento**, se o aplicativo ainda não estiver disponível em sua área. Se você tiver alguma dúvida ou preocupação, entre em contato com o Departamento Jurídico ou com o Grupo de Integridade.

Para mais informações, consulte a **Política de Presentes e Entretenimento**.

P: Vincent é responsável por negociar contratos com nossos fornecedores. Durante a temporada de festas, um vendedor o convida para uma festa extravagante em um resort caro. O representante de vendas brinca dizendo que este é um evento "divertido" e que nenhuma conversa de trabalho é permitida. Vincent pode participar?

R: Vincent não deveria aceitar o convite. A festa não parece ser relacionada aos negócios, pois o representante de vendas disse que nenhuma conversa sobre negócios é permitida. Se Vincent comparece à festa elaborada e depois finaliza um contrato com esse fornecedor, pode parecer que o convite para a festa tenha tido a intenção de influenciar suas decisões de negócios. Consulte a **Política de Presentes e Entretenimento** para obter mais orientações.

10. O Nosso Compromisso com nossas Comunidades



Compromisso Ambiental, Social e de Governança

A Nutrien procura ser um membro ativo e contribuinte de cada comunidade na qual fazemos negócios e criar relacionamentos de longo prazo, mutuamente benéficos com nossas comunidades. Devemos nos engajar em práticas de negócios que respeitem o valor da vida humana e das comunidades. É de nossa responsabilidade conhecer os nossos fornecedores, clientes e parceiros de negócios. Nós nos esforçamos para conduzir negócios com aqueles que agem de maneira responsável e nos recusamos a trabalhar com aqueles que sabemos que cometem abusos aos direitos humanos, violam as leis anticorrupção ou de outra forma arriscam prejudicar a reputação da Nutrien.

Contribuições Políticas e Investimento na Comunidade

Temos o direito de dar o nosso tempo pessoal e fundos para apoiar os candidatos políticos e as causas caritativas e sem fins lucrativos da nossa escolha, mas esta atividade deve ser em nosso próprio nome e não como representantes da Nutrien. Especificamente, não podemos usar fundos, recursos, ativos da Nutrien ou o nome Nutrien ao fazer contribuições ou nos envolver em tais atividades sem primeiro obter permissão do Departamento de Assuntos Governamentais e Industriais (contribuições políticas) ou do Departamento de Sustentabilidade e Relações com Partes Interessadas (Investimento na Comunidade). Sua escolha em apoiar causas políticas ou não terá nenhuma influência em seu cargo na Nutrien, nem em seu potencial de avanço futuro.